

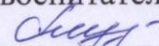
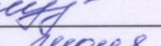
Министерство образования и науки Кузбасса
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П. Романова

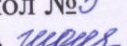
УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ ПГТ
им. В.П. Романова

А.В. Нехаев
«19»  2020г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о рейтинговой оценке классных руководителей Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Прокопьевского горнотехнического техникума им. В.П. Романова

СОГЛАСОВАНО
Заместитель директора
по воспитательной работе

О.В.Музыченко
«19»  2020 г.

Рассмотрено и принято
на заседании
Управляющего Совета
Протокол №5
от «19»  2020 г.

Прокопьевск 2020 г.

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение о рейтинговой оценке классных руководителей (далее – Положение) разработано с целью стимулирования работы классных руководителей Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П. Романова (ГБПОУ ПГТ им. В.П. Романова) (далее – Техникум). В техникуме вводится рейтинговая оценка деятельности классных руководителей за руководство учебной группой (группами).

1.2 Настоящее Положение является нормативным локальным актом Техникума и обязательно к исполнению всеми участниками образовательных отношений.

1.3 Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом РФ от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства Кемеровской области от 16 августа 2019 г № 488 О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 23.03.2011 №120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организации Кемеровской области, созданных в форме учреждений»;
- Уставом учреждения;
- Концепцией воспитательной системы учреждения;
- Положением об организации классного руководства.

1.4 Рейтинговое оценивание деятельности классных руководителей осуществляет комиссия в составе: заместителя директора по учебной работе, заместителя директора по воспитательной работе, заведующих отделениями, председателя профсоюзной организации и главного бухгалтера.

1.5 Рейтинговая оценка классного руководителя определяется комиссией путем подсчета суммы баллов по 10 пунктам.

2. Методика рейтинговой оценки деятельности классных руководителей

Рейтинговой оценке подвергается выполнение следующих функциональных обязанностей и направлений деятельности классного руководителя:

1.Количество пропусков занятий по неуважительной причине в течении семестра учебных занятий, слесарно-механических и других видов практик : расчет на 1 чел.

5-10 часов - 5 баллов;
10-20 часов - 3 балла;
Более 20 часов - 0 баллов.

2.Успеваемость в курируемой группе (общая / качественная)

Общая успеваемость

91-100% - 5 баллов;
71-90% - 3 балла;
40-70% - 1 балл
ниже 40% - 0 баллов.

Качественная успеваемость

Выше 40% - 5 баллов
31-40% - 3 балла
21-30 % - 2 балла
10-20% - 1 балл
Ниже 10%- 0 баллов

3.Сохранение контингента в группе к прошлому семестру(не учитывать перевод в другое учебное заведение, академический отпуск, инициативу обучающегося, призыв в ВС РФ).

100% - 2 баллов.
Ниже - 0 баллов

4.Своевременная разработка планов воспитательных мероприятий –

5 балла.

5.Выполнение плана воспитательной работы :

Да – 3 балла;
Нет – 0 баллов.

6.Выполнение студентами правил внутреннего распорядка техникума , общественного порядка, отсутствие правонарушений и постановки на учет в органах правопорядка

Да– 3 балла;
Нет- 0 баллов

7.Наполняемость группы :

25-30 человек – 5 баллов;
20-24 человека – 4 балла;
15-19 человек – 3 балла.
12-14 человек-2 балла
Менее 12 человек -1балл.

8. Проведение классных часов, в том числе тематических (в присутствии заместителя директора по воспитательной работе и др.) согласно графику

Да– 2 балла;
Нет-0 баллов

9. Участие группы в творческих, спортивных мероприятиях техникума .

95-100%- 5 баллов;
80-94%- 4 балла;
50-79%-3 балла;
Ниже -0 баллов

10.Организация и участие группы в мероприятиях городского, областного масштаба – 5 баллов.

3.Механизм оплаты классных руководителей по итогам рейтинговой оценки.

Для подведения итогов работы классных руководителей один раз в семестр(конец семестра) проводится заседание комиссии.

Процентное отношение размера доплат классным руководителям в соответствии с рейтингом определяется комиссией.

Базовая сумма за классное руководство устанавливается 1500 руб.в месяц. Сумма, равная произведению количества классных руководителей, утвержденных приказом по учреждению, на 1500 руб., распределяется между ними с учетом рейтинговой оценки (баллов). Доплата устанавливается приказом директора по итогам работы за **семестр** на основании протокола заседания комиссии и выплачивается ежемесячно в течение следующего семестра. Классным руководителям, не осуществлявшим классное руководство в течение текущего семестра, в следующем семестре выплачивается базовая сумма (1500 руб.). В случае, если у классного руководителя в новом семестре меняется группа (в том числе при выпуске предыдущей группы), баллы, полученные им за классное руководство в предыдущем семестре, учитываются при расчете суммы доплаты за классное руководство.